



## Mobiliteitsclausule

Verzekerden in het collectieve contract van Sticol, die het ministerie van Justitie en Veiligheid verlaten maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen in het collectieve contract van Sticol verzekerd blijven al je gebruikt maakt van de onderstaande regelingen:

- een pensioenregeling, of door het bereiken van de pensioenleeftijd;
- een uitkering na vervroegd uittreden (de FPU-regeling);
- toetreding tot een arbeidsongeschiktheidsregeling (WIA);
- een sociaal plan tot het moment waarop een dienstverband elders wordt aanvaard;

Indien u zich na ontslag in het buitenland vestigt dient de voortzetting van de verzekering per individu beoordeeld te worden. De mobiliteitsclausule heeft betrekking op de onderstaande verzekeringsproducten.

## Hoe kunt u de diverse verzekeringen continueren?

De schadeverzekeringen gesloten via Sticol kunnen ongewijzigd worden gecontinueerd mits u woonachtig bent in Nederland. U hoeft geen actie te ondernemen.

## Nabestaandenplan bij OHRA

U aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid, in dit geval kunt u uw verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten. U dient zich binnen 30 dagen na aanvaarding van uw nieuwe baan dit te melden bij OHRA. U komt in een ander contract van Sticol terecht maar heeft echter geen consequenties voor de premie en de voorwaarden

Indien u een baan aanvaardt buiten de Rijksoverheid en dit verder niet aan OHRA doorgeeft zal het kapitaal bij overlijden 60% bedragen van het op het polisblad vermelde verzekerde kapitaal, tenzij de nieuwe werkgever ook een collectief contract met ohra heeft afgesloten (zie art. 6 lid 4). Is dit niet het geval en wilt u het kapitaal op peil houden, dient u na uitdiensttreding zo snel mogelijk contact op te nemen met OHRA.

## Arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis

Verzekerden in het collectieve contract van Sticol, die het ministerie van Justitie en Veiligheid verlaten maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen onder de verzekeringsdekking en premie van het collectieve contract van Sticol verzekerd blijven. Het is mogelijk dat de Sticol verzekering hoger geprijsd is dan de verzekering van de nieuwe werkgever.

Voor u geldt de mobiliteitsclausule.

Dit betekent het volgende:

Gaat u bij een andere werkgever binnen de sector Rijk werken en wilt u onder de dekking en premie van het Sticol contract verzekerd blijven? Meldt dit dan binnen 30 dagen na einde van het dienstverband bij uw oude werkgever aan Loyalis. Uw huidige verzekeringsdekking en -premie kunt u dan meenemen naar uw nieuwe werkgever. Als u niets doet benadert Loyalis u met het aanbod om onder het contract van uw nieuwe werkgever te worden verzekerd.

## Zorgverzekering bij CZ

U aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid, in dit geval kunt u de verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten.

Actie: U kunt dit per brief of per e-mail aan CZ melden. Graag vermelden per wanneer en naar welk ministerie u overgaat zodat uw verzekering kan worden overgezet naar het mobiliteitscontract, (Sticol actieve rijksambtenaar niet werkzaam bij Sticol ministerie).

Verzekerden die uit dienst treden en een baan aanvaarden buiten de Rijksoverheid kunnen de rest van het kalenderjaar verzekerd blijven bij CZ onder het collectieve contract van Sticol. Deze wijziging dient u schriftelijk door te geven aan CZ. U krijgt per 1e van het volgende kalenderjaar van CZ een individueel aanbod. De collectiviteitskorting komt dan te vervallen.